

STANLEY/STELLA

NUESTRO CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

**EL PAPEL DE LA PORTADA ESTÁ
HECHO EN SU TOTALIDAD CON
DESECHOS DE TEXTIL**

ABASTECIMIENTO SOSTENIBLE

Solo usamos algodón 100 % orgánico y otros materiales sostenibles y reciclados.

Algodón orgánico
Mejor para el planeta
Mejor para las personas
Recorrido del algodón
Nuestra certificación GOTS
Poliéster reciclado
Algodón reciclado

p.09
p.11
p.13
p.17
p.21
p.25
p.28

NUESTRAS CERTIFICACIONES

Nuestra cadena de suministro es supervisada y está certificada por varios de los principales organismos del mundo.

Norma Textil Orgánica Global (GOTS) p.31
Estándar Global de Reciclaje (GRS) p.31
Personas por el Trato Ético de los Animales (PETA) p.32
Norma de Contenido Orgánico (OCS) p.32
OEKO-TEX p.32

PRODUCCIÓN RESPONSABLE

Nos comprometemos a pagar un salario digno a los trabajadores de nuestras fábricas para 2025.

Fabricado con orgullo en Bangladés p.35
Somos miembros de la Fair Wear Foundation (FWF) p.37
Buenas condiciones laborales p.39
Hacia un salario digno p.41



DENTRO DE NUESTRAS FÁBRICAS

Somos totalmente transparentes sobre con quién trabajamos y supervisamos a diario las condiciones laborales.

Transparencia
Supervisión
Elección de socios
Ahsan
Dird
Interstoff Apparels
Meghna
GMS
Aus Bangla Jutex
Shuangxi Garment Co

p.45
p.46
p.47
p.49
p.50
p.53
p.54
p.55
p.56
p.57

NUESTRO IMPACTO MEDIOAMBIENTAL

Nos comprometemos a alcanzar la neutralidad climática para 2030.

Carbono neutral para 2030
Consumo de agua
Transporte
Almacenaje

p.61
p.62
p.65
p.65

EL CAMINO POR DELANTE

Promovemos constantemente nuevas iniciativas de sostenibilidad.

Camino hacia la sostenibilidad p.69
Glosario p.72



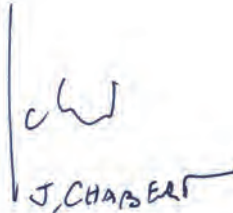


“ Somos una innovadora empresa de ropa belga que fabrica prendas de primera calidad para estampado y decoración. Nuestra meta es lograr una cadena de suministro plenamente sostenible, aunque somos conscientes de que aún nos queda un largo y sinuoso camino por recorrer.

Este informe refleja las acciones que impulsamos para mejorar la cadena de suministro y la huella global, así como nuestro compromiso para conseguirlo. Un cambio a favor de la salud del planeta y la felicidad de las personas. Nos alegra anunciar nuestros ambiciosos planes para el futuro: nos comprometemos a pagar un salario digno a los trabajadores de nuestras fábricas para 2025 y a conseguir un impacto climático positivo para 2030... ¡o incluso antes!

Nos gusta “decir lo que hacemos y hacer lo que decimos”, pues creemos que la sostenibilidad es, en primer lugar y ante todo, primordial para la transparencia. En las siguientes páginas se muestra un resumen de nuestros principales logros y acciones diarias para garantizar una producción ética, responsable y sostenible. ”

Jean Chabert, fundador y director ejecutivo de Stanley/Stella



J. CHABERT



ABASTECIMIENTO SOSTENIBLE

“Algodón orgánico. Recursos renovables. Materiales reciclados.
Es nuestro proyecto para un mejor impacto medioambiental”.

Tereza Ungerman, gerente de Calidad y Desarrollo de Producto

ALGODÓN ORGÁNICO

TRABAJAMOS EXCLUSIVAMENTE CON ALGODÓN ORGÁNICO

Desde el primer momento, hemos trabajado de manera sostenible utilizando únicamente algodón 100 % orgánico, pues consideramos que usar algodón convencional no tiene ninguna justificación ética.

El algodón orgánico proviene de semillas que no se han modificado genéticamente (no transgénicas) y se cultiva sin pesticidas ni fertilizantes químicos.

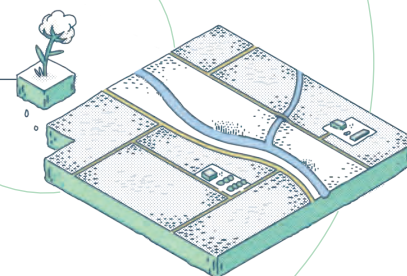
El cultivo de algodón orgánico apuesta por métodos naturales, como la rotación de cultivos, que además de ser beneficiosos para el suelo, la fauna y el medioambiente, crean biodiversidad y promueven el bienestar y la calidad de vida de los agricultores y sus comunidades.

Una planta de algodón necesita entre 180 y 200 días desde que se siembra hasta que se cosecha.
Es una de las fibras más antiguas del mundo.
Las semillas constituyen el 66 % del peso del fruto.



EL ALGODÓN ORGÁNICO REPRESENTA TAN SOLO EL

0,9% DE LOS 26 MILLONES DE TONELADAS
DE ALGODÓN QUE SE PRODUCEN AL AÑO



EL ALGODÓN CONVENCIONAL REPRESENTA EL

16% DEL USO MUNDIAL DE
INSECTICIDAS/HERBICIDAS

El algodón convencional se cultiva principalmente a partir de semillas genéticamente modificadas (transgénicas), con ayuda de productos químicos agrícolas.



MEJOR PARA EL PLANETA

DEFENDEMOS LAS PRÁCTICAS NO PERJUDICIALES PARA EL PLANETA

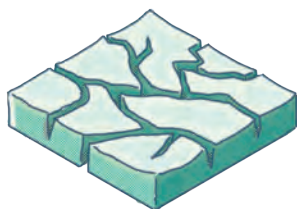
El cultivo de algodón orgánico garantiza que ningún insecticida, pesticida ni fertilizante penetra en el suelo ni contamina ríos, lagos u océanos. Además, el agua de riego empleada en la agricultura orgánica no se pierde, sino que puede reutilizarse y volver al suelo o a otras fuentes de agua sin causar daños. El efecto positivo global en el agua, la fauna y la biodiversidad se traduce también en respeto y protección del bienestar y del sustento de los algodóneros y sus comunidades.



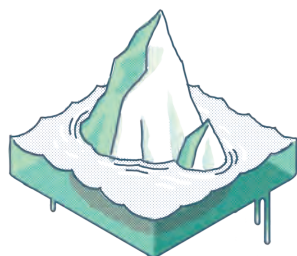
Solo tenemos un planeta Tierra. Está en nuestras manos reflexionar sobre cómo los métodos de producción afectan al suelo, a los lagos, ríos y océanos, al aire y a innumerables comunidades en todo el mundo.



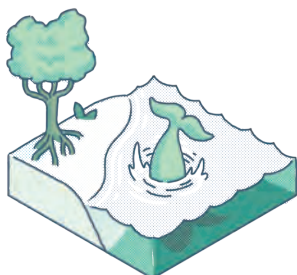
BENEFICIOS DEL ALGODÓN ORGÁNICO



26% MENOS DE
PROBABILIDADES DE
EROSIÓN DEL SUELO



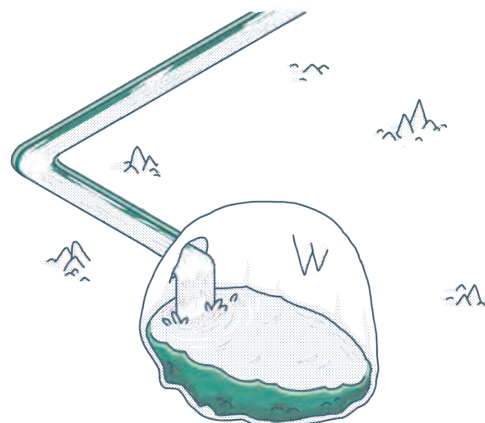
46% MENOS DE IMPACTO EN EL
CALENTAMIENTO GLOBAL



70% MENOS DE ACIDIFICACIÓN
DEL AGUA Y LOS SUELOS



91% MENOS DE CONSUMO DE AGUAS
SUPERFICIALES Y SUBTERRÁNEAS

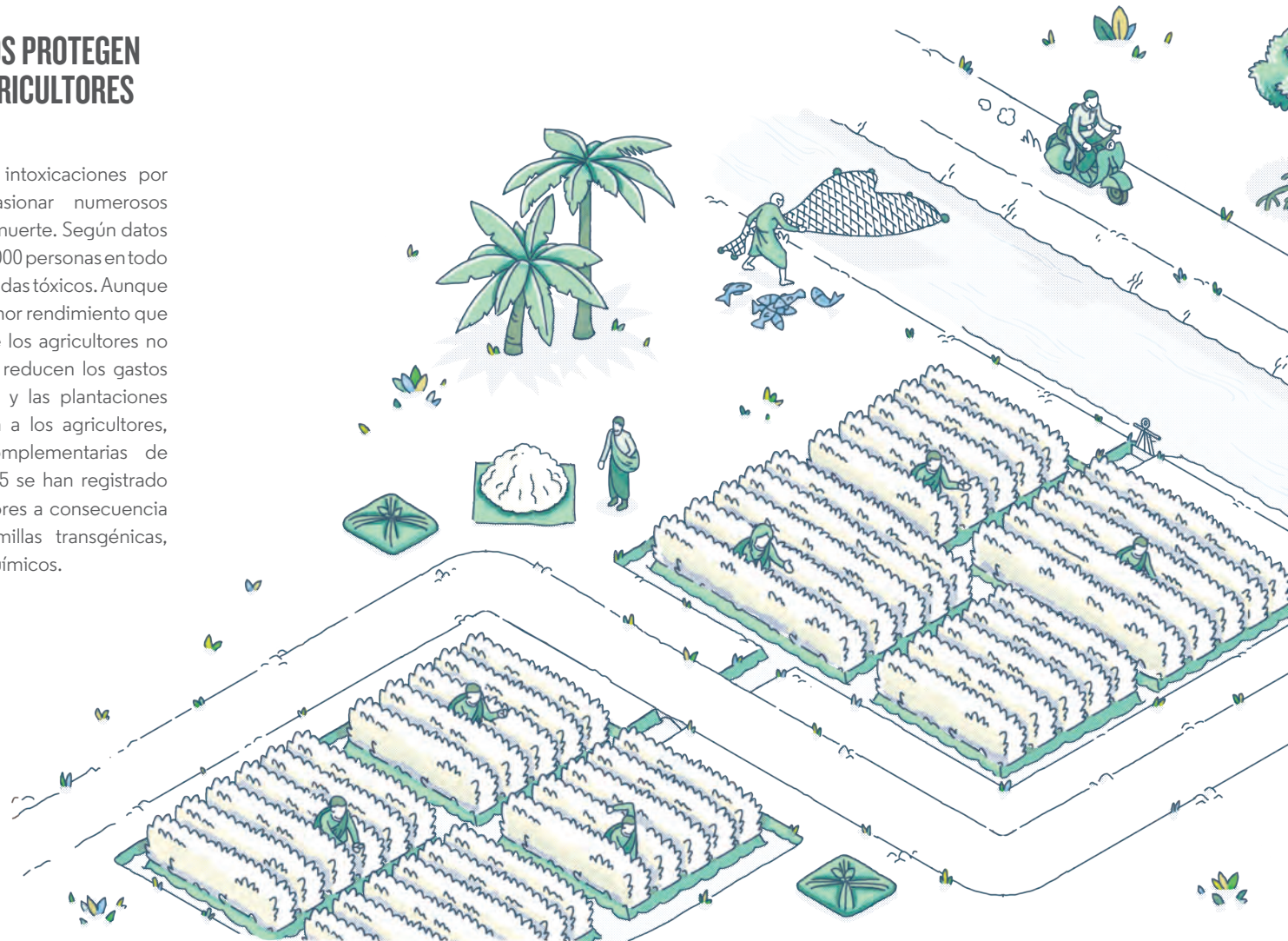


Fuente: Textile Exchange. (2017, junio). *Quick Guide to Organic Cotton*.

MEJOR PARA LAS PERSONAS

LOS CULTIVOS ORGÁNICOS PROTEGEN EL BIENESTAR DE LOS AGRICULTORES Y SUS COMUNIDADES

El algodón orgánico evita las intoxicaciones por pesticidas, que pueden ocasionar numerosos problemas de salud e incluso la muerte. Según datos de la ONU, cada año fallecen 200 000 personas en todo el mundo por exposición a pesticidas tóxicos. Aunque el algodón orgánico tiene un menor rendimiento que el convencional, los ingresos de los agricultores no disminuyen, ya que también se reducen los gastos totales. La rotación de cultivos y las plantaciones intercaladas también benefician a los agricultores, ya que suponen fuentes complementarias de alimento e ingresos. Desde 1995 se han registrado 300 000 suicidios entre agricultores a consecuencia del elevado coste de las semillas transgénicas, los pesticidas y los fertilizantes químicos.





PROYECTO DE TRAZABILIDAD DEL ALGODÓN

Adquirimos nuestras materias primas orgánicas conforme al protocolo GOTS y/o OCS y nos respaldan certificados de trazabilidad. Pero queremos ir más allá e intentar tener una visibilidad total de la cadena de suministro, desde los miles de aldoneros indios hasta el producto final. Actualmente, identificamos y localizamos a los agricultores, desmotadores, hilanderos y fabricantes de prendas que colaboran con nosotros. Al conectar a los agricultores y grupos agrícolas locales de la cadena de suministro, los comprenderemos y asistiremos mejor, ayudándolos a mejorar sus medios de vida de cara al futuro.

Semillas de algodón orgánico
de primera calidad usadas
por los agricultores.



→ **El algodón bruto se revisa en busca de impurezas**

Estado de Telangana, India, 2019

Mujeres del estado de Telangana buscando impurezas en el algodón bruto antes de enviarlo a las desmotadoras.



RECORRIDO DEL ALGODÓN

DEL CAMPO A LA MODA: CÓMO SE FABRICAN NUESTRAS CAMISETAS

Desde las plantaciones de algodón hasta el producto final, el viaje es largo. Nosotros nos aseguramos de garantizar el máximo nivel de responsabilidad en todas las etapas de esta compleja cadena de suministro. Nuestro último cometido es lograr un impacto positivo en la sociedad, el medioambiente y la economía. Nuestro algodón orgánico, procedente de la India, pasa por varias fases desde que abandona las plantaciones hasta que se convierte en una prenda acabada y lista para vender en Europa. Nos abastecemos única y exclusivamente de algodón orgánico que cuenta con la certificación GOTS.

EL ALGODÓN ORGÁNICO REALIZA ESTE RECORRIDO:

India: Plantaciones de algodón orgánico

Compramos el algodón orgánico a una selección de pequeños agricultores.

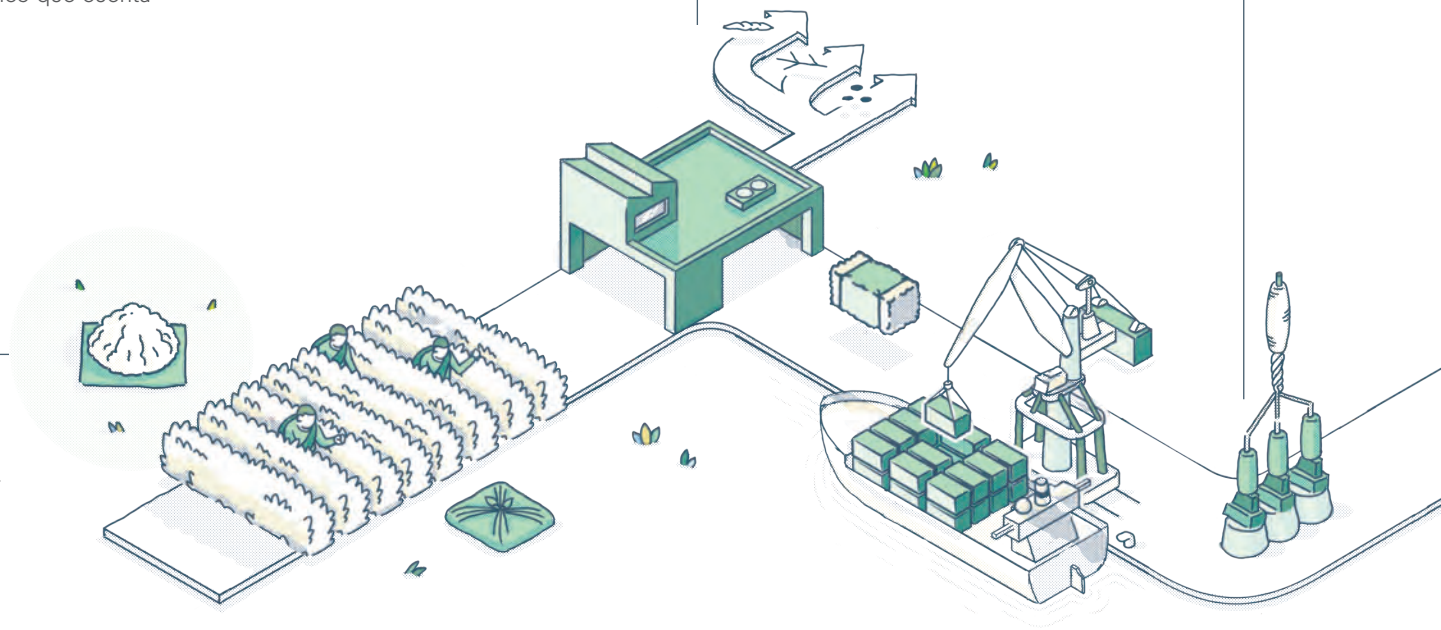
India: Desmotadora

Las fibras de algodón tan solo representan el 32-35 % del algodón en bruto. El resto se emplea como pienso animal y para extraer aceite.



Bangladés: Hilandería.
Fabricación de hilo

Las fibras se tuercen e hilan. Solo utilizamos hilo peinado en anillos.



Bangladés: Fábricas asociadas



Los encargados del control de calidad son parte del equipo de la Oficina de Enlace de Bangladés. Están presentes en todas las instalaciones, asegurándose de que las fábricas cumplen con la normativa social y de seguridad y garantizando el buen funcionamiento de todas las fases de producción. Un equipo de más de 20 personas se encarga de gestionar nuestra actividad en el sur de Asia.

Bangladés: Proceso de punto

En Stanley/Stella utilizamos tejidos de punto por trama para nuestras camisetas, polos y sudaderas. El punto es un proceso de fabricación de tejido consistente en dar lazadas con uno o varios hilos.

Teñido y lavado

Corte y confección

Planchado y empaquetado



De Bangladés a Bruselas

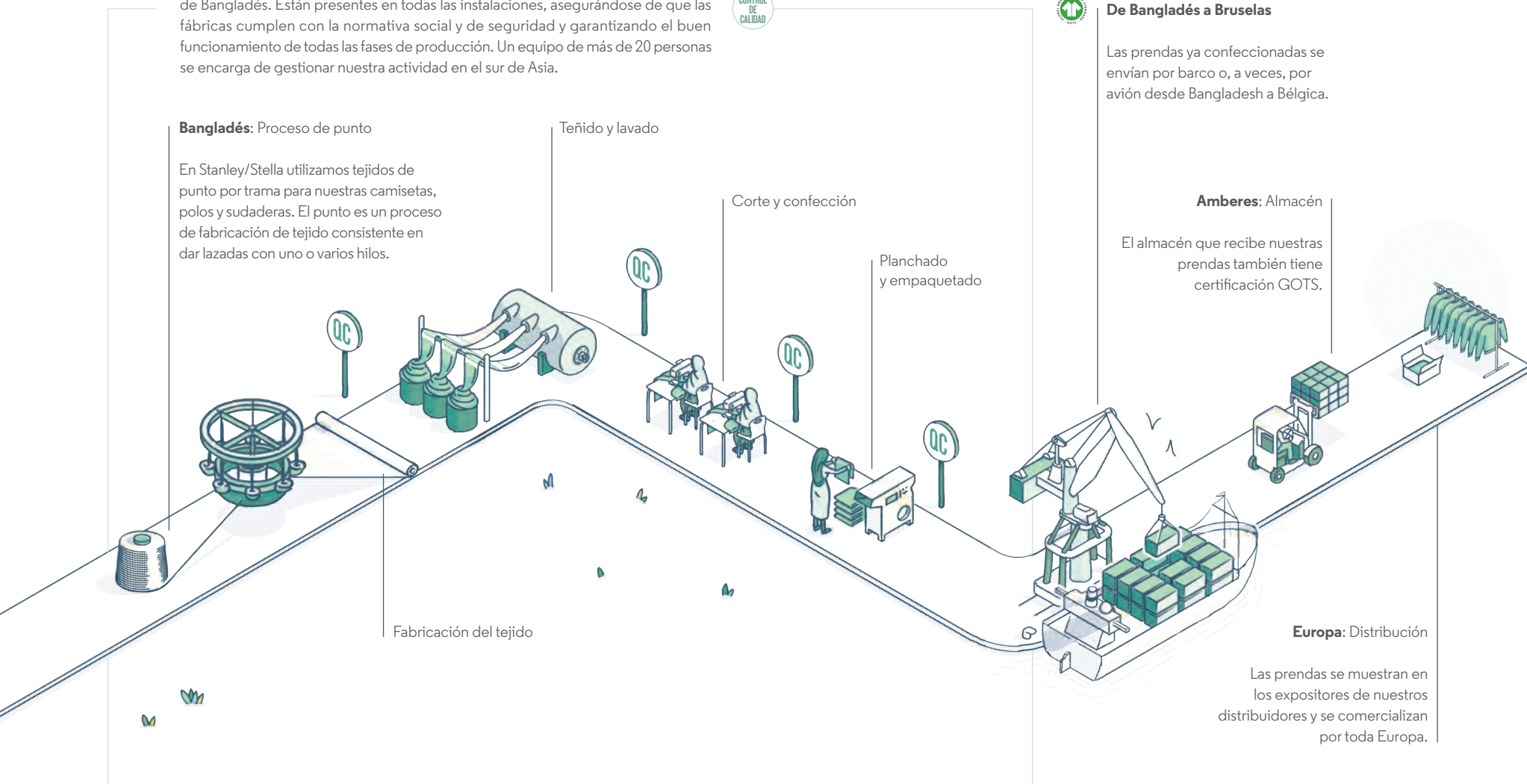
Las prendas ya confeccionadas se envían por barco o, a veces, por avión desde Bangladesh a Bélgica.

Amberes: Almacén

El almacén que recibe nuestras prendas también tiene certificación GOTS.

Europa: Distribución

Las prendas se muestran en los expositores de nuestros distribuidores y se comercializan por toda Europa.





← Conociendo a una algodonera

*Estado de Telangana,
India, 2021*

En la India, los agricultores que cultivan algodón orgánico utilizan fertilizantes tradicionales para conservar los nutrientes del suelo. En época de cosecha, recogen entre 100 y 150 kg de algodón al día. Tomamos la fotografía durante un viaje de trazabilidad de Stanley/Stella.

→ Aldea de plantación de algodón

Estado de Telangana, India, 2021

Actualmente, nos dedicamos a rastrear la cadena de suministro, no solo para identificar la procedencia exacta del algodón orgánico, sino también para garantizar que nuestros agricultores reciben un salario justo por su trabajo. Tomamos la fotografía durante un viaje de trazabilidad de Stanley/Stella.



NUESTRA CERTIFICACIÓN GOTS

DESDE EL CAMPO HASTA NUESTRA RED DE DISTRIBUIDORES CERTIFICADOS

Desde el primer momento, decidimos fabricar nuestra colección de camisetas y sudaderas de forma sostenible y empleando únicamente algodón 100 % orgánico con certificación GOTS. Este sello tan estricto garantiza que el algodón se cultiva de forma orgánica y sin emplear semillas modificadas genéticamente ni productos químicos nocivos (como pesticidas, fertilizantes e insecticidas) que sean peligrosos para el medioambiente y para la salud de los agricultores y los trabajadores de las fábricas. También asegura la trazabilidad de los productos desde el campo hasta el cliente final, lo que incluye certificados de transacción en todas y cada una de las etapas de producción. Aunque existen otras muchas certificaciones referentes al algodón orgánico, escogimos GOTS por ser la más reconocida y con criterios más rigurosos. No solo abarca las materias primas y la producción, también aspectos sociales relativos a la salud y el bienestar de las personas que trabajan en la cadena de suministro.



La Norma Textil Orgánica Global (GOTS) es uno de los principales estándares de procesamiento textil para la producción de fibras orgánicas, y se basa tanto en criterios ecológicos como sociales.

<https://www.global-standard.org/>

Algodón orgánico
peinado



ETIQUETADO GOTS



TEJIDO ORGÁNICO

Si el contenido de fibras orgánicas representa al menos el **95 %** del peso del producto.

ELABORADO CON "X" %

Si el contenido de fibras orgánicas oscila entre el **70 %** y el **95 %** del peso del producto.



PRODUCTOS STANLEY/STELLA CON CERTIFICACIÓN GOTS

La mayoría de nuestras camisetas están certificadas como orgánicas, ya que su contenido de material **orgánico supera el 95 %**.

La mayoría de nuestra sudaderas están certificadas como **elaboradas con 85 %**, ya que su contenido de fibras orgánicas representa el **85 % de peso del producto**. (El 15 % restante de la composición son fibras sostenibles, es decir, fibras naturales o recicladas).



ESTAMPADO CON CERTIFICACIÓN GOTS

Producimos prendas lisas sin estampar y colaboramos con una amplia y exclusiva red de distribuidores oficiales que las transforman empleando diversas técnicas de decoración, como la serigrafía. Una vez decoradas, se destinan para *merchandising*, eventos y marcas. Colaboramos estrechamente con nuestros distribuidores oficiales, incentivándolos y formándolos para que implementen técnicas de impresión con certificación GOTS, empleando tintas no dañinas y métodos de producción sostenibles. Nuestro propósito al garantizar la sostenibilidad no solo de nuestras prendas, sino también de la decoración, es lograr un impacto positivo aún mayor en la cadena de suministro y ofrecer un producto plenamente sostenible.



NUESTRA RED GOTS CERTIFICADA



Austria

Geschützte Werkstätten

Alemania

Black Star
Boender & Beutel – X-Print
Dakota
Fairtrademerch
Laroid
Openmind productions
RK textil
Textildruck europa
Subucoola
Textilhandel-cotton -n -more
Wildner

Eslovaquia

Merchyou

Suiza

Many ways

Francia

TIP Beyno
Main Gauche
Brocéliande

Bélgica

Fabric
Alfa Shirt

Países Bajos

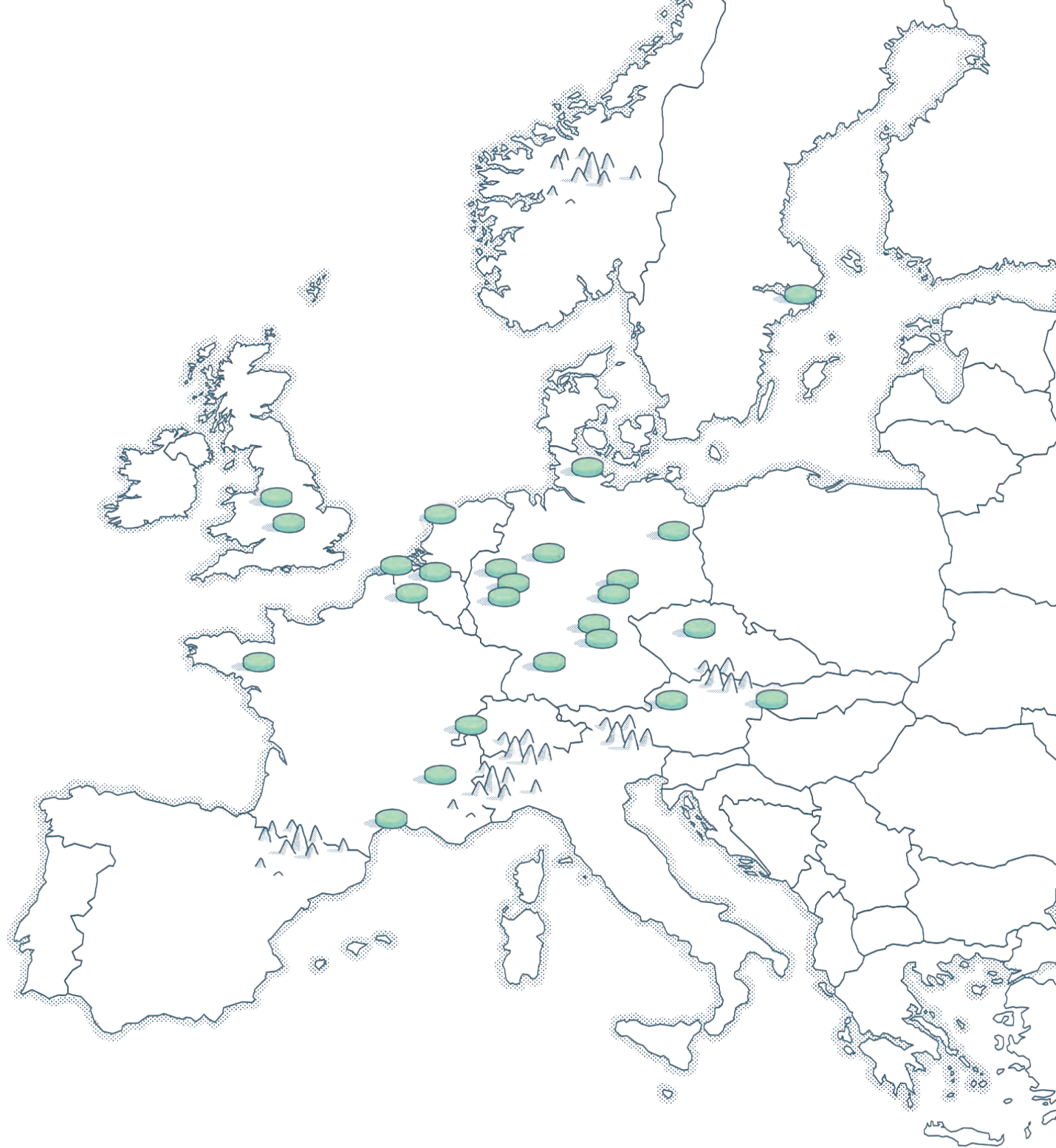
Superette

Reino Unido

Shirtworks
Get a Grip / Sustainable Supply Ltd

Suecia

Swagg



POLIÉSTER RECICLADO

RECICLAMOS PARA REDUCIR LOS RESIDUOS

En Stanley/Stella empleamos poliéster reciclado para aportar estabilidad a las sudaderas, resistencia a los accesorios y sostenibilidad a las chaquetas. Utilizamos poliéster reciclado desde 2018, en contraposición al poliéster virgen.

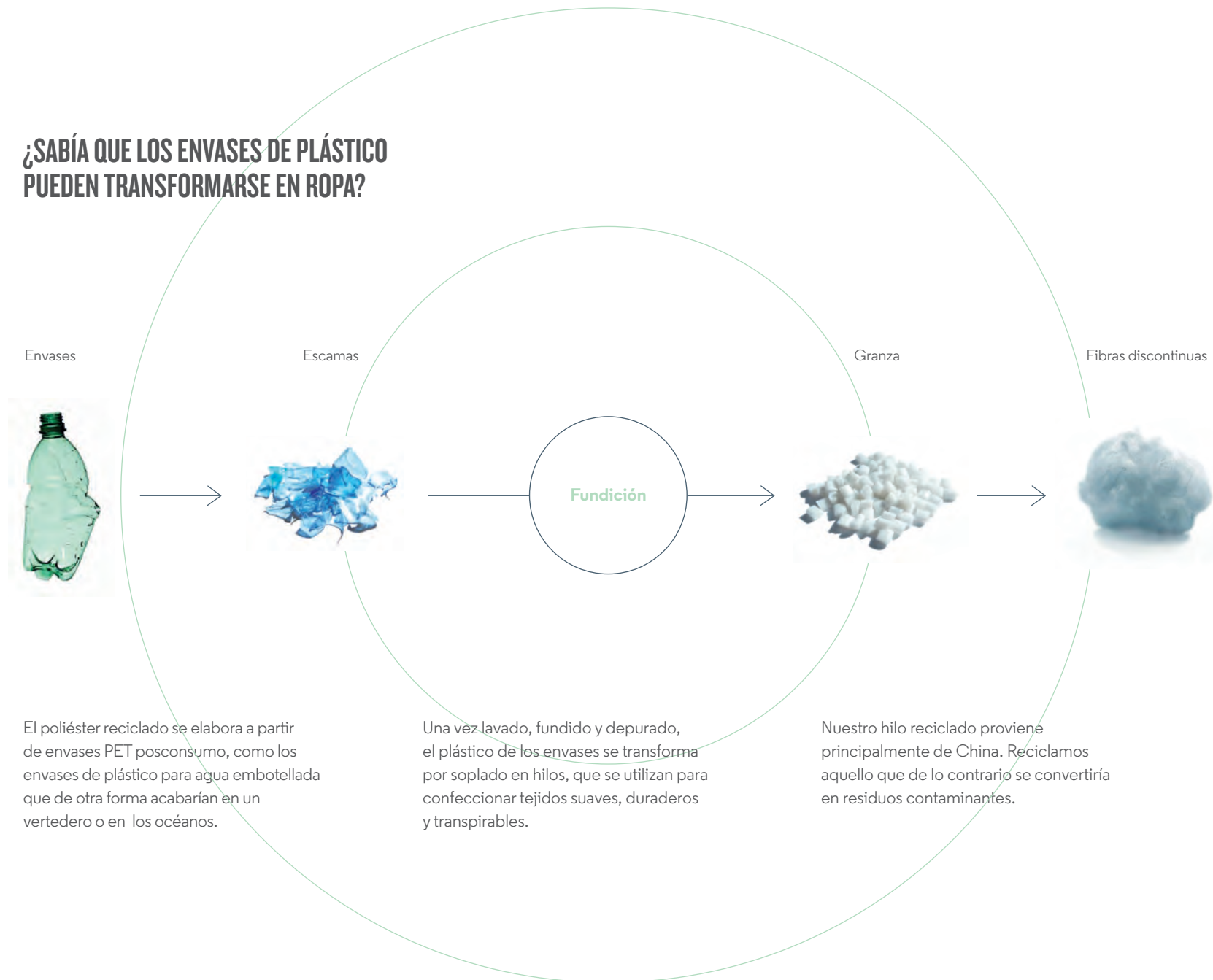
El poliéster reciclado nos permite ahorrar una considerable cantidad de energía durante el proceso de fabricación. No cabe duda de que la lucha contra los residuos plásticos se ha convertido en uno de los mayores desafíos medioambientales de nuestros tiempos: a nivel mundial, se arrojan cerca de 9,5 millones de toneladas de este material a los océanos cada año, en su mayoría plásticos de un solo uso.



Unisex Padded Hoodie se fabrica con unas 20 botellas de plástico PET reciclado.



¿SABÍA QUE LOS ENVASES DE PLÁSTICO PUEDEN TRANSFORMARSE EN ROPA?

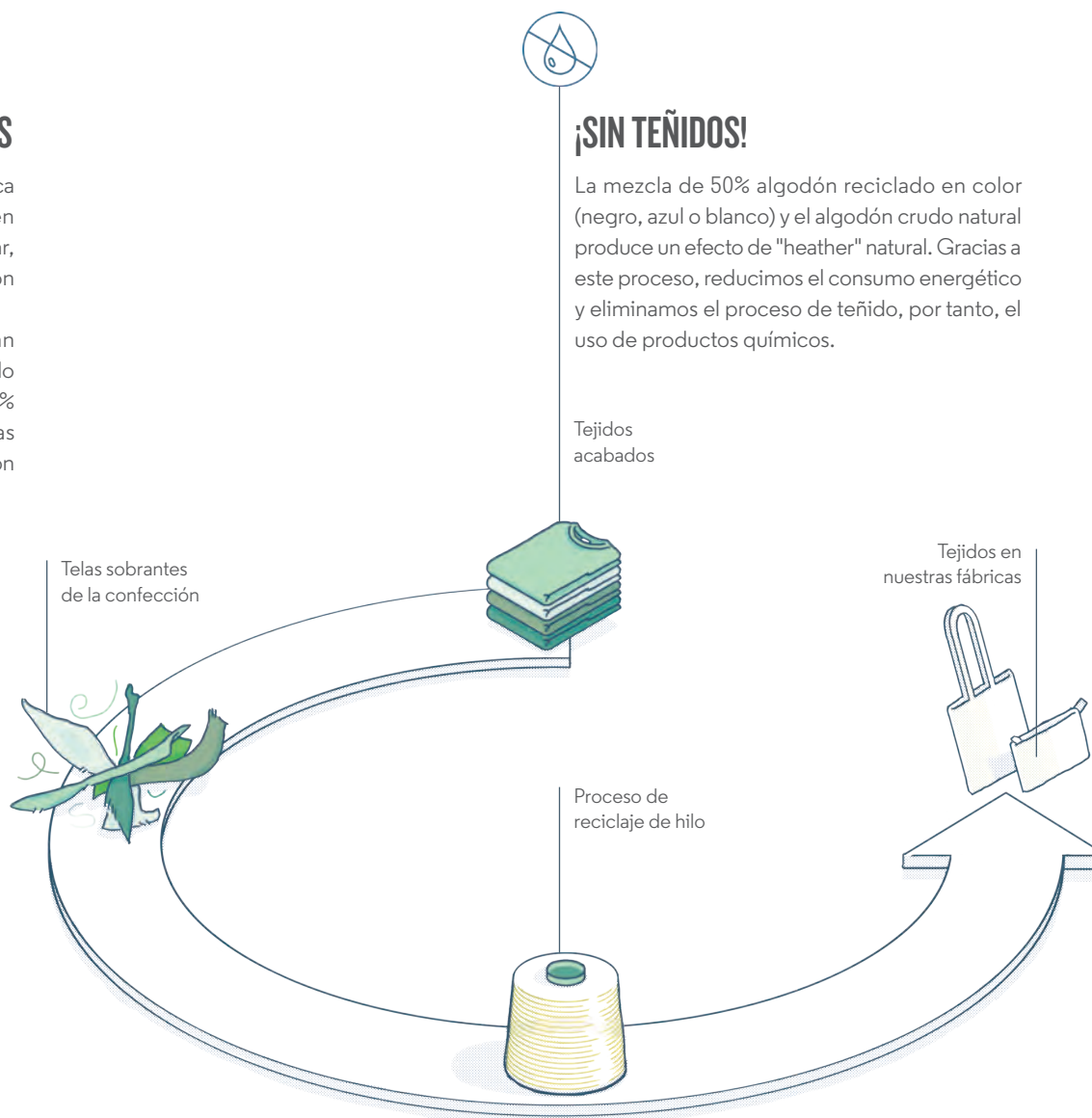


ALGODÓN RECICLADO

RECICLAMOS PARA REDUCIR LOS RESIDUOS

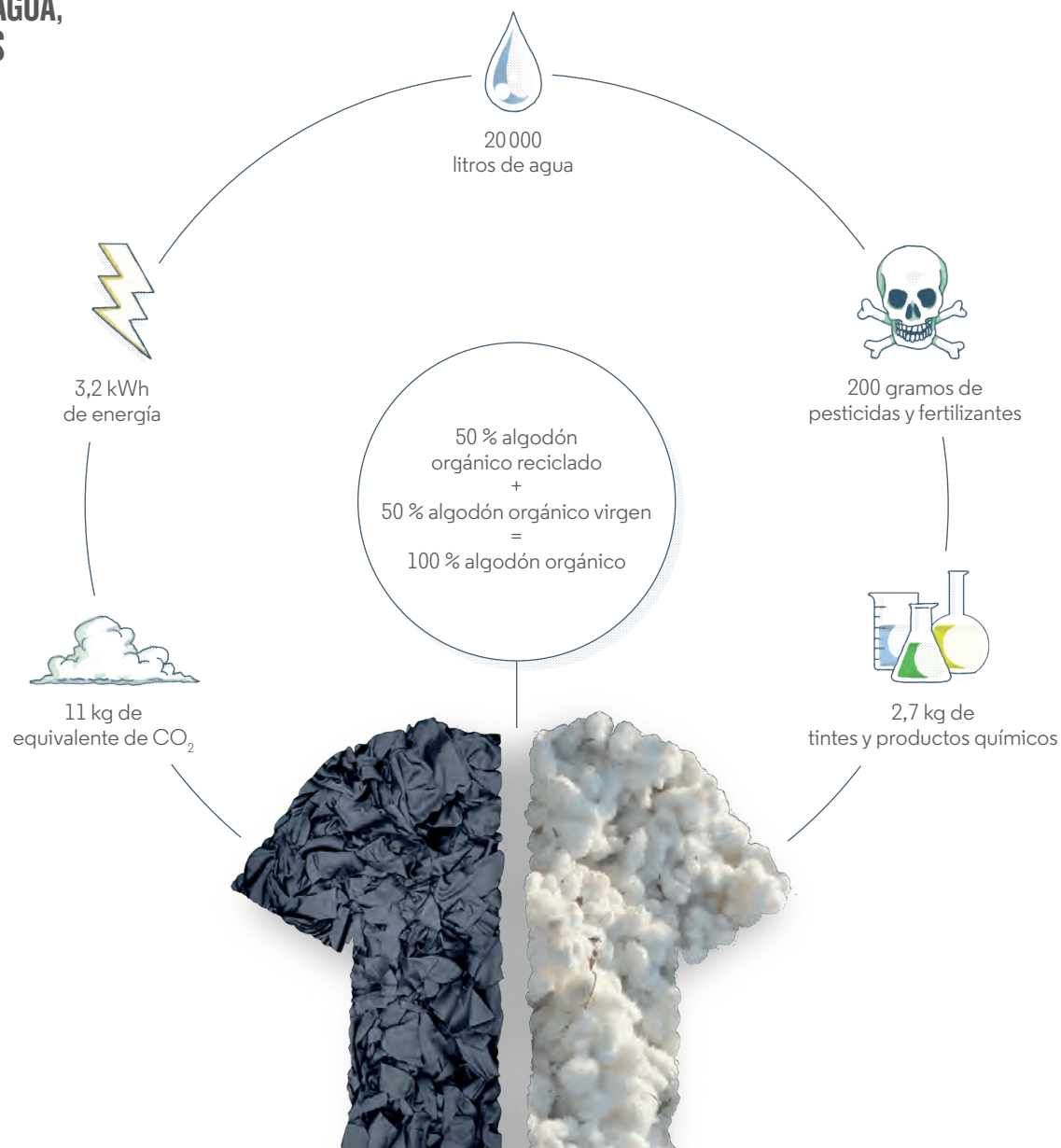
La colección de chaquetas de Stanley/Stella se fabrica con envases de plástico PET reciclado. Y también nos embarcamos en un modelo económico circular, transformando nuestros retales sobrantes de algodón orgánico en nuevas camisetas y sudaderas.

Nuestras camisetas RE-Creator y RE-Blaster están elaboradas con un 50 % de algodón orgánico reciclado procedente de nuestros retales sobrantes y un 50 % de algodón orgánico virgen. La colección-RE y las plantas de producción de Stanley/Stella cuentan con certificación GRS (Estándar Global de Reciclaje).



1 KG DE HILO RECICLADO AHORRA AGUA, PESTICIDAS, TINTES Y PRODUCTOS QUÍMICOS, ENERGÍA Y CO₂

(Fuente: Cyclo de SIMCO)





NUESTRAS CERTIFICACIONES

“No nos limitamos a decir que somos sostenibles. Contamos con la supervisión, control y acreditación de varios de los principales organismos certificadores del mundo”.

Sharif Nehal Rahman, responsable de Sostenibilidad:

NUESTRAS CERTIFICACIONES

CUMPLIMOS LOS ESTÁNDARES MÁS ESTRICTOS

Nuestra cadena de suministro está certificada por estándares y varios organismos independientes. Cada una de estas certificaciones respalda nuestro esfuerzo constante por lograr prácticas medioambientales saludables y un mayor respeto del planeta.



GOTS

La Norma Textil Orgánica Global (GOTS) es el principal estándar de procesamiento textil para la producción de fibras orgánicas, basado tanto en criterios ecológicos como sociales. Garantiza que el algodón se cultiva de forma orgánica y sin emplear semillas transgénicas ni productos químicos nocivos (como pesticidas, fertilizantes e insecticidas) que sean peligrosos para el medioambiente y para la salud de los agricultores y los trabajadores de las fábricas. También asegura la trazabilidad de los productos desde el campo hasta el cliente final, incluyendo certificados de transacción en todas y cada una de las etapas de producción.

<https://www.global-standard.org/>



GRS

El Estándar Global de Reciclaje (GRS) es la principal norma a nivel mundial para tejidos reciclados. Certifica el material reciclado en base a prácticas sociales y medioambientales.

<https://textileexchange.org/standards/recycled-claim-standard-global-recycled-standard/>



PETA

Stanley/Stella es una empresa vegana aprobada por PETA, ya que no realizamos ni solicitamos pruebas en animales de nuestros ingredientes, fórmulas ni prendas y ninguno de nuestros productos contiene componentes de origen animal.

<https://www.peta.org.uk/>



OEKO TEX

OEKO-TEX® es un estándar de seguridad para la evaluación de sustancias nocivas en los tejidos. Su objetivo es garantizar que los productos no contienen sustancias nocivas y que cumplen el reglamento REACH de la Unión Europea, el cual restringe la toxicidad de las sustancias químicas y metales pesados en todos los productos de consumo.

<https://www.oeko-tex.com/en/>



OCS

La Norma de Contenido Orgánico (OCS) determina la presencia y cantidad de material orgánico en un producto final. También realiza el seguimiento del flujo de materias primas desde su origen hasta el producto final, aunque no tiene en cuenta criterios sociales como las condiciones de trabajo.

<https://textileexchange.org/standards/organic-content-standard/>



PRODUCCIÓN RESPONSABLE

“Este año, me he propuesto como máxima prioridad conseguir un impacto positivo en los sueldos de nuestros trabajadores y agricultores. Por ello, nos comprometemos a pagar por encima del salario mínimo que estipula el Gobierno y a ofrecer un salario digno a todos nuestros trabajadores de las fábricas asociadas para 2025”.

Jean Chabert, fundador y director ejecutivo de Stanley/Stella

FABRICADO CON ORGULLO EN BANGLADÉS

TRABAJAMOS CON LAS MEJORES FÁBRICAS DE BANGLADÉS

En Stanley/Stella nos enorgullece contribuir a la mejora económica del país y al avance social de sus trabajadores. Desde el comienzo, hemos colaborado estrechamente con nuestras fábricas asociadas para mejorar las condiciones laborales de quienes confeccionan nuestras prendas, aunque somos conscientes de que aún queda mucho por hacer.



LA MAYORÍA DE NUESTRA PRODUCCIÓN SE REALIZA EN BANGLADÉS

incluyendo camisetas, polos,
sudaderas y bolsas.



APOYAMOS A BANGLADÉS

Stanley/Stella se compromete a mantener la producción en Bangladés, aunque muchas marcas se marchan del país atraídas por los bajos sueldos de países como Etiopía o Birmania, lo cual está afectando gravemente a la industria textil bangladesí. Sabemos que si seguimos fomentando las relaciones comerciales con nuestros socios en Daca, lograremos un impacto duradero y positivo en las condiciones de trabajo de la industria de la moda en Bangladés.

20



**MILLONES DE PERSONAS HAN
SALIDO DE LA POBREZA EN LOS
ÚLTIMOS 20 AÑOS**

4,5



**MILLONES DE BANGLADESÍES
TRABAJAN EN LA
INDUSTRIA TEXTIL**

80%



**DE LAS EXPORTACIONES
DE BANGLADÉS
SON TEXTILES**



SOMOS MIEMBROS DE LA FAIR WEAR FOUNDATION

NUNCA PERDEMOS DE VISTA EL SUSTENTO DE NUESTROS TRABAJADORES

La Fair Wear Foundation (FWF) es una organización independiente que trabaja con marcas de ropa, trabajadores del sector de la confección y personas influyentes de la industria textil para mejorar las condiciones de trabajo de las fábricas textiles. La FWF tiene presencia activa en Bangladés, donde inspecciona fábricas y ayuda a los sindicatos a presionar a los gobiernos y organizaciones europeas para que aumenten los salarios y mejoren las condiciones laborales. Representantes de la FWF realizan auditorías en todas nuestras fábricas asociadas cada tres años y aplican Planes de Acciones

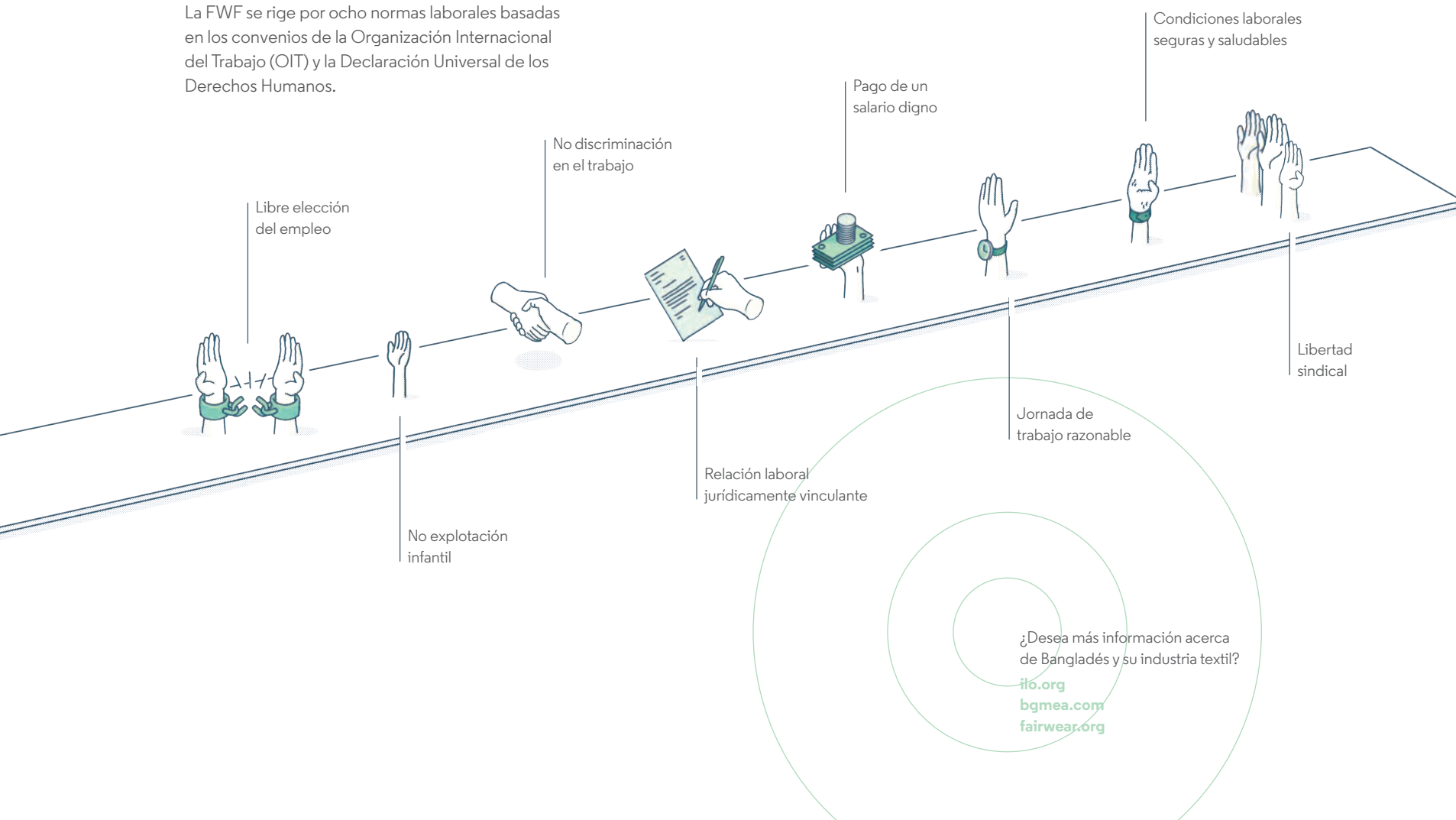
Correctivas según proceda. También organizan de manera periódica Programas de Formación en el Entorno Laboral en colaboración con marcas, entre ellas Stanley/Stella, para ayudar a las fábricas a reducir y erradicar la violencia y el acoso en el lugar de trabajo. Además, la FWF dispone de un número de asistencia telefónica para atender cualquier reclamación en caso de que falle el mecanismo interno de tramitación de quejas de la fábrica.

Stanley/Stella es miembro de la FWF desde 2012. Publicamos anualmente un informe detallando el trabajo realizado en materia social y medioambiental, así como los resultados de las medidas correctivas y de supervisión en cada una de nuestras fábricas.



LOS OCHO PILARES DE LA FWF

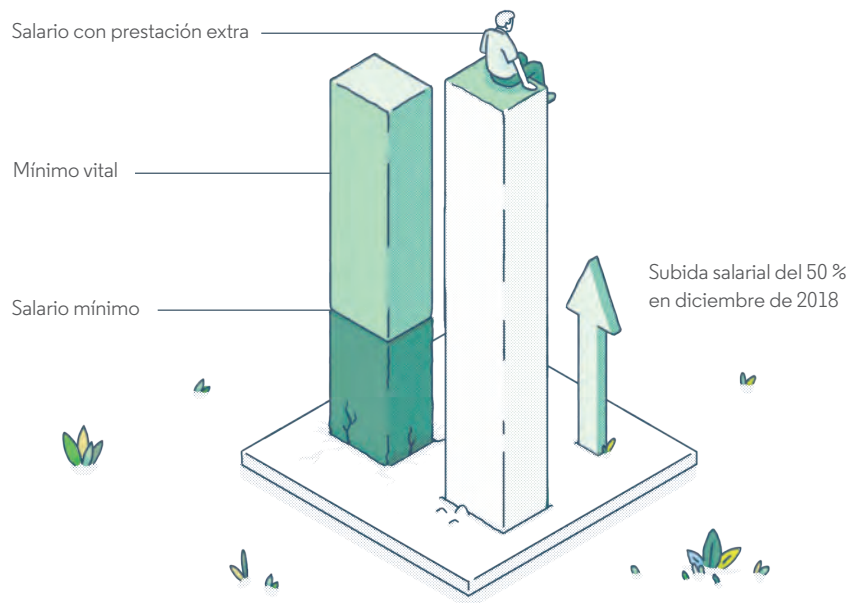
La FWF se rige por ocho normas laborales basadas en los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Declaración Universal de los Derechos Humanos.



BUENAS CONDICIONES LABORALES

NOS ESFORZAMOS POR PROGRESAR

Mantenemos una estrecha colaboración con la Fair Wear Foundation (FWF) para garantizar la seguridad de todos nuestros trabajadores. Además, ayudamos a nuestros socios en su estrategia de responsabilidad social corporativa (RSC) y hemos implantado varios mecanismos para garantizar unas condiciones de trabajo decentes, como los informes mensuales de RSC, un código interno de conducta (CdC) y el respaldo a los comités de lucha contra el acoso.



PROCEDIMIENTO DE RECLAMACIONES

Consideramos fundamental atender todas las reclamaciones de los trabajadores de nuestras fábricas asociadas y que, además, se haga de manera justa y rápida. Los trabajadores de las fábricas asociadas de Stanley/Stella están debidamente informados del procedimiento de reclamaciones, tanto por parte de la FWF como mediante la fijación de carteles en las plantas de producción. En la sede central de Stanley/Stella, el gerente de Suministro, Calidad y Sostenibilidad se encarga de gestionar las reclamaciones y comentarlas con los proveedores implicados.

INFORME MENSUAL DE RSC

Nuestro informe mensual sobre responsabilidad social corporativa se realiza a la par que la supervisión formal de la FWF. Elaborado por nuestros encargados del control de calidad y responsables de sostenibilidad, permite tener una visión actualizada de las condiciones laborales de nuestras fábricas asociadas sobre una base casi diaria. El informe incluye análisis sobre cuestiones sociales y medioambientales, así como evaluaciones de las instalaciones y la seguridad contra incendios.

CÓDIGO DE CONDUCTA DE STANLEY/STELLA

En 2018, Stanley/Stella elaboró su propio Código de conducta, basado en los ocho convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Todas las fábricas con las que colaboramos han de firmarlo y cumplirlo. El texto íntegro está disponible en nuestra página web.

→ **Nuestro responsable de Sostenibilidad de la Oficina de Enlace de Bangladés presenta un Programa de Formación en el Entorno Laboral**

Oficina de Enlace de Bangladés, Dacca, 2019

Nuestro responsable de Sostenibilidad de la Oficina de Enlace de Bangladés presenta el Programa de Formación en el Entorno Laboral de la FWF para fábricas asociadas. Estos programas formativos brindan a los encargados y empleados de las fábricas herramientas para promover un diálogo abierto sobre los problemas y oportunidades en el lugar de trabajo. Además, una mayor concienciación acerca de las normas laborales, junto con la puesta en funcionamiento de mecanismos de reclamación, contribuye a mejorar las condiciones de trabajo. Actualmente, todas nuestras fábricas ofrecen estos programas u otros similares.

Los miembros de la Fair Wear Foundation comprometen a apoyar la capacitación de los trabajadores de las fábricas, con el objeto de promover la sensibilización y el conocimiento de sus derechos.



HACIA UN SALARIO DIGNO

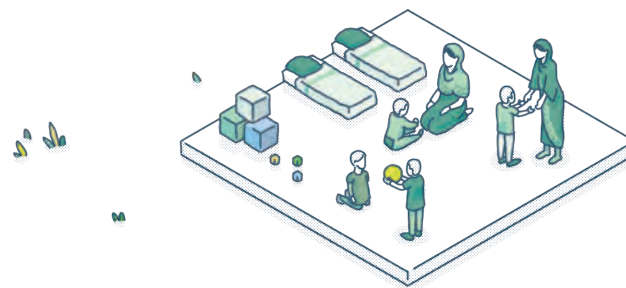
INTENTAMOS ELIMINAR LAS DESIGUALDADES

Hemos decidido trabajar con algunas de las fábricas más éticas y responsables del país. Aparte de garantizar un salario mínimo legal y prestaciones obligatorias por ley tales como servicio interno de guardería, baja por maternidad y cobertura médica, nuestros socios también ofrecen otras prestaciones adicionales a sus trabajadores. Por ejemplo, transporte gratis, primas por productividad y asistencia al trabajo, y escalas salariales al alza. Las acciones positivas adoptadas por las fábricas se detallan más adelante, en "Logros de 2020".

Por nuestra parte, hemos invertido en proyectos como las tiendas de alimentación de precio justo. La experiencia nos ha demostrado que este tipo de iniciativas son la mejor manera de incrementar el poder adquisitivo de los trabajadores y mejorar sus condiciones de vida. Un aumento en el precio de las camisetas no implica necesariamente una subida salarial de los trabajadores de la fábrica y, a menudo, cuando los salarios aumentan en un área geográfica específica, también lo hace el coste de vida, como el alquiler y los alimentos.

El Gobierno local establece un salario mínimo para asegurar una remuneración justa de los trabajadores del sector de la confección, y también con vistas a que Bangladés siga siendo un país competitivo. La última subida salarial tuvo lugar en diciembre de 2018, con un incremento del salario mínimo de 50 %. Pero, por supuesto, no nos conformamos con eso y seguimos esforzándonos por encontrar nuevas e innovadoras maneras de pagar a los trabajadores un salario digno.

Todas nuestras fábricas tienen servicio de guardería en las instalaciones y la mayoría ofrece becas escolares a los hijos de trabajadores.



EL PROYECTO DE TIENDAS DE ALIMENTACIÓN

Llevábamos tiempo buscando la mejor forma de remunerar justamente a los trabajadores de nuestras fábricas asociadas. Es un asunto complejo con muchos factores que considerar. Para mantener la ventaja competitiva de Bangladesh en la industria textil, el Gobierno ha establecido un salario mínimo relativamente bajo. La mayoría de los trabajadores de la confección no reciben un salario digno y, además, se pide a las empresas que respeten el salario mínimo para no generar malestar social. Es más, la BGMEA

(Asociación de Fabricantes y Exportadores de Ropa de Bangladesh) apoya esta postura.

Por ello, hemos pensado en soluciones creativas que ayuden a los trabajadores sin subirles el salario. Y así, en 2020 inauguramos tiendas de alimentación de precio justo en las fábricas de Interstoff y Meghna. Hasta la fecha, se han distribuido lotes con productos básicos como arroz, lentejas, sal y azúcar, con descuentos del 50 %, a más de 16 000 empleados.



Interstoff ha instalado un área separada en su tienda de alimentación llamada “El rincón de Stanley/Stella” y ha elaborado internamente bolsas con el logotipo de la marca para todos sus trabajadores.

Fuente: BGMEA (BGMEA, 2021).
About Garment Industry of Bangladesh.

www.bgmea.com





I made
your
clothes

STANLEY/STELLA

#IMADEYOURCLOTHES
FASHIONREVOLUTION.ORG

I made
your
clothes

STANLEY/STELLA

DENTRO DE NUESTRAS FÁBRICAS

“Gracias a las metas de sostenibilidad de la empresa, a nuestra presencia física y al conocimiento inherente del lugar, estamos capacitados para impulsar un cambio positivo en la industria textil de Bangladés”.

Abdulla Al Rumi, director regional de la Oficina de Enlace de Bangladés

TRANSPARENCIA

COMPARTIMOS ABIERTAMENTE CON QUIÉN TRABAJAMOS

La transparencia es fundamental en cualquier política de sostenibilidad, por lo que en 2018 decidimos publicar los nombres y datos de contacto de todos nuestros proveedores en el informe anual de la empresa. En la actualidad, únicamente trabajamos con **seis** fábricas asociadas en Bangladés y **una** en China, para así asegurarnos de construir relaciones de colaboración duraderas.

Meghna, Bangladés, desde 2018

Ahsan, Bangladés, desde 2012

GSM, Bangladés, desde 2020

Aus Bangla, Bangladés, desde 2017

Dird, Bangladés, desde 2012

Interstoff, Bangladés, desde 2015

Shuangxi Garment Co, China, desde 2015

SUPERVISIÓN

SUPERVISAMOS DIARIAMENTE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Mantenemos una estrecha colaboración con la Fair Wear Foundation (FWF) para supervisar sistemáticamente las condiciones y prácticas laborales en nuestras fábricas asociadas y para implementar planes de acción específicos con vistas a mejorarlas. La supervisión se lleva a cabo de tres maneras:

- Visitas periódicas desde la sede central (2 o 3 veces al año)
- Visitas diarias a fábricas de nuestro equipo local en Dacca
- Auditorías formales de la FWF (cada 2 o 3 años)

Durante las visitas, el equipo de Stanley/Stella supervisa, entre otros puntos, los siguientes:

- ✓ Políticas y prácticas de salud y seguridad
- ✓ Cuestiones medioambientales
- ✓ Visitas a fábricas y controles de calidad
- ✓ Verificación de certificaciones
- ✓ Cumplimiento del código de conducta
- ✓ Auditorías internas y externas
- ✓ Enfoque general en la responsabilidad social



Como miembros de la FWF, publicamos anualmente un informe en el que detallamos todas las actividades de supervisión realizadas en cada fábrica durante el año anterior. En aras de la transparencia, el informe está disponible públicamente para descarga en:

stanleystella.com/sustainability

Continúe leyendo para obtener una visión detallada de cada fábrica.

ELECCIÓN DE SOCIOS

SOLO TRABAJAMOS CON SOCIOS QUE COMPARTEN NUESTRA VISIÓN

La sostenibilidad ocupa el eje central de nuestras operaciones y por ello elegimos a nuestros colaboradores con especial cuidado. El equipo de la sede central y el de la Oficina de Enlace de Bangladés se ocupan de buscar, visitar y validar nuevas fábricas asociadas. Empleamos rigurosas auditorías y materiales de evaluación para elegir y supervisar a los proveedores, prestando especial atención a las políticas y prácticas de salud, seguridad y medioambiente, al cumplimiento del código de conducta y a la disposición para invertir en responsabilidad social corporativa a largo plazo.



UN NÚMERO REDUCIDO DE SOCIOS EN UN NÚMERO REDUCIDO DE PAÍSES

PARA PODER FORJAR RELACIONES A LARGO PLAZO



Llevamos más de diez años trabajando con algunas de nuestras fábricas asociadas.

PARA SUPERVISAR DE CERCA LA CADENA DE SUMINISTRO



Contamos con un equipo de 22 personas en nuestra Oficina de Enlace de Bangladés en Daca, con 8 responsables de Control de Calidad y un gerente de Calidad que visitan las fábricas a diario. Además, el responsable de Sostenibilidad y el director regional de la oficina también realizan visitas a las fábricas cada uno o dos meses.

PARA ESTABLECER UN DIÁLOGO ABIERTO, CONTINUO Y TRANSPARENTE



Trabajamos con los proveedores a diario para garantizar que los tiempos de producción son realistas y que no se realizan excesivas horas extra.

AHSAN

3200 EMPLEADOS EN TOTAL

30% MUJERES
70% HOMBRES

CERTIFICACIÓN



GOTS



OEKO-TEX



OCS

! ÚLTIMOS LOGROS



Instalación de sistemas de extinción de incendios en la nueva nave de fabricación de tejidos y almacenaje



Formación del comité de seguridad contra incendios



Formación de seguridad contra incendios para todo el personal



Participación de la mujer en roles de supervisión

LÍNEA DE PRODUCTOS

Prendas de punto:



Chandar,
Kaliakoir Gazipur-1740,
Bangladés

DIRD

9804 EMPLEADOS EN TOTAL

36% MUJERES
64% HOMBRES

CERTIFICACIÓN



GOTS



Oeko-tex



OCS



GRS

LÍNEA DE PRODUCTOS

Prendas de punto:



Rajendrapur,
Sreepur, Gazipur-1740,
Bangladés

! ÚLTIMOS LOGROS



Programa de becas para hijos de empleados



Servicio de autobús para empleados



Primas por productividad



Formación sobre salud, seguridad contra incendios,
medioambiente y cuestiones sociales



Guardería



Asistencia médica



Suministro de uniformes de fábrica



Formación sobre capacitación y desarrollo de la mujer



Formación sobre sistemas de gestión medioambiental



← **Mohammad Shahin Alam, uno de nuestros operarios de costura más eficientes**

*Fábrica de Dird,
Bangladés, 2020*

Mohammad lleva siete años trabajando en Dird. Es uno de los operarios de costura más eficientes de Stanley/Stella en la fábrica. Tuvimos la oportunidad de conocerlo durante una visita a la fábrica en febrero con el equipo de la Oficina de Enlace de Bangladés.

→ **Línea de producción textil dedicada a Stanley/Stella**

*Fábrica de Dird,
Bangladés, 2020*

Línea de producción textil dedicada a Stanley/Stella en la fábrica de Dird. Nueve trabajadores de nuestra Oficina de Enlace de Bangladés visitan las fábricas a diario. Además de supervisar la producción, comprueban que se respetan las medidas de seguridad y de responsabilidad social corporativa.



INTERSTOFF

4700 EMPLEADOS EN TOTAL

47% MUJERES
53% HOMBRES

CERTIFICACIÓN



GOTS



OEKO-TEX



OCS

LÍNEA DE PRODUCTOS

Prendas de punto:



Chandar,
Kaliakoir Gazipur-1740,
Bangladés

! ÚLTIMOS LOGROS



Formación para promover el desarrollo profesional de la mujer



Proyecto de concienciación sobre salud e higiene personal



Plan de bienestar laboral del supervisor



Programa de becas para hijos de empleados



Donaciones a escuelas locales



Seguro médico para empleados



Coalición para la prevención del acoso y procedimientos de investigación



Plan de formación para ayudante de operario



Plan de vacunación



Contratación de personal en prácticas del Centro de Rehabilitación para Personas con Parálisis



Tienda de alimentación de precio justo

MEGHNA

2850 EMPLEADOS EN TOTAL

40% MUJERES
60% HOMBRES

CERTIFICACIÓN



GOTS



OEKO-TEX



OCS

LÍNEA DE PRODUCTOS

Prendas de punto:



Gilarchala,
Shreepur, Gazipur-1740,
Bangladés

! ÚLTIMOS LOGROS



Proyecto de concienciación sobre salud e higiene personal



Formación para promover el desarrollo profesional de la mujer



Programa de apoyo a embarazadas y madres trabajadoras



Formación profesional para jóvenes



Capacitación para nuevos empleados



Tienda de alimentación de precio justo



Plan de retorno al trabajo, ayuda ante accidentes laborales



Programa de comportamiento para supervisores



Donación de máquinas al Centro de Rehabilitación para
Personas con Parálisis



Formación para miembros del comité de salud y seguridad

GMS COMPOSITE KNITTING IND. LTD

17245 EMPLEADOS EN TOTAL

40% MUJERES
60% HOMBRES

CERTIFICACIÓN



GOTS



Oeko-tex



OCS



GRS

LÍNEA DE PRODUCTOS

Prendas de punto:



Mohakhali, Dacca,
1206,
Bangladés

! ÚLTIMOS LOGROS

- Plan de plantación de árboles
- Programa de gestión de residuos
- Programa de becas para hijos de empleados
- Asistencia médica completa gratuita para trabajadores y empleados
- Tienda de precio justo
- Programa de capacitación de la mujer
- Oportunidades para discapacitados
- Donación de ropa para gente necesitada
- Centro formativo para mejora de las competencias

AUS BANGLA JUTEX

350

EMPLEADOS EN TOTAL

76% MUJERES
24% HOMBRES

CERTIFICACIÓN



GRS

! ÚLTIMOS LOGROS

- ✉ Elección del comité de empresa
- ✚ Formación en salud y seguridad
- 🌿 Formación sobre EPI y medioambiente
- 🛡 Creación del comité de lucha contra el acoso

LÍNEA DE PRODUCTOS

Accesorios:



Gulshan South Avenue,
Gulshan-1 Dacca-1212,
Bangladés

SHUANGXI GARMENT CO

400

EMPLEADOS EN TOTAL

80% MUJERES
20% HOMBRES

CERTIFICACIÓN



OEKO-TEX

LÍNEA DE PRODUCTOS

Prendas de tela:



Luoyang Industrial Area,
Quanzhou, Fujian,
China



→ **Un trabajador de nuestra línea de producción**

*Fábrica de Dird,
Bangladés, 2021*

Nuestra colaboración con las fábricas asociadas ha demostrado que podemos lograr un impacto positivo y duradero.



Close The Loop Project
By
Stanley/Stella
at
Dird Composite Textile Lim

Close The Loop Project
By
Stanley/Stella

The Loop Project
By
Stanley/Stella
at **Stella Limited**

STANLEY /STELLA
RECYCLING PROCESS
JUTE

NUESTRO IMPACTO MEDIOAMBIENTAL

“La Tierra es nuestro punto de unión y debemos ser conscientes de la huella medioambiental que dejamos”.

Matthieu Leclercq, director de Operaciones

NEUTRALIDAD DE CARBONO PARA 2030

TRABAJAMOS PARA REDUCIR NUESTRA HUELLA DE CARBONO

Actualmente, no podemos calcular con exactitud la huella de carbono de nuestras prendas. Intervienen muchos factores, como el lugar de procedencia del algodón, el peso y el color del producto, o la fábrica de producción. Continuaremos recabando datos a través de toda la cadena de suministro con el fin de comprender y mejorar nuestro impacto medioambiental. Cabe destacar que los datos de consumo están sujetos a muchas variables basadas en los procedimientos de adquisición y medición de datos, los métodos de cálculo empleados, los colores de los tejidos y los estilos de las prendas producidas en las fábricas en cualquier momento determinado, etc. Nuestro compromiso es evaluar la huella de carbono de la cadena de suministro global y empezar a contrarrestarla. Y lo haremos mediante un proyecto de fijación de carbono (es decir, de reforestación), junto con otros proyectos comunitarios para mejorar las condiciones de vida.



0,32

Consumo de energía
(kWh / prenda)



0,27

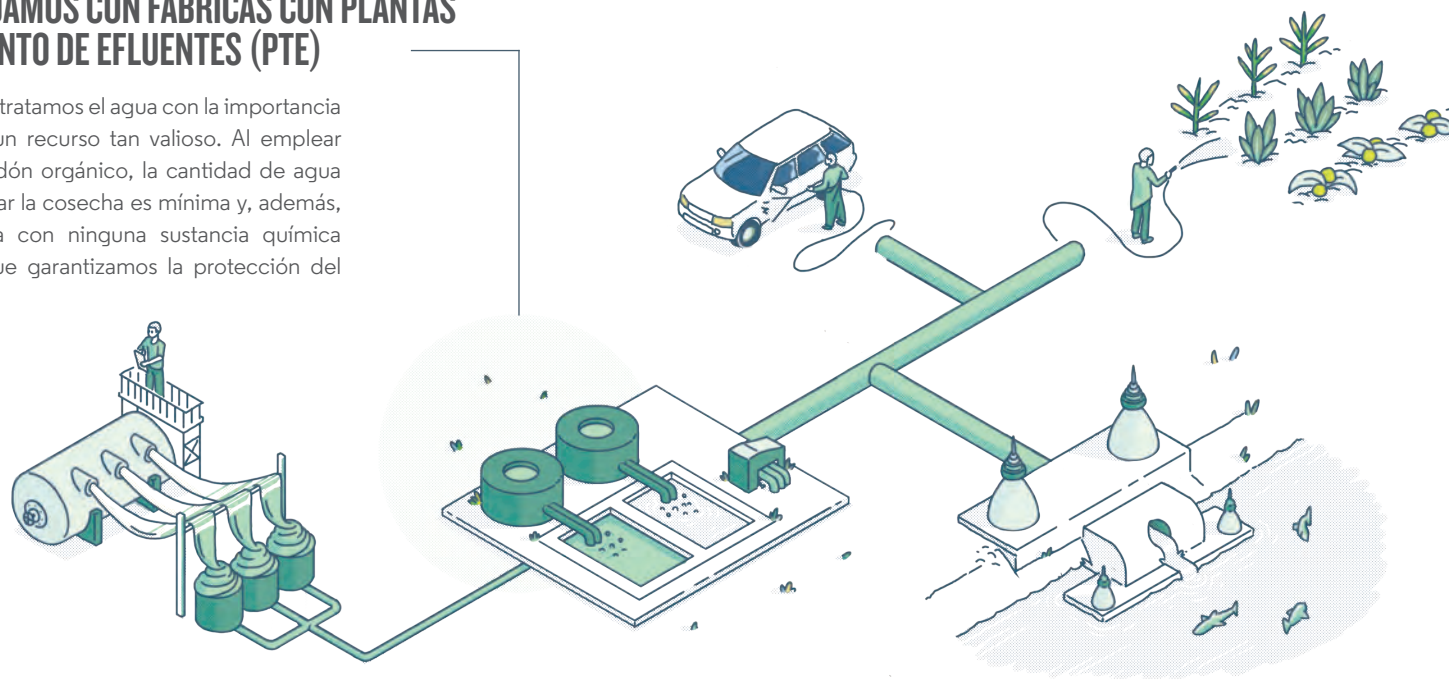
Emisiones de CO₂
(kg / prenda)



CONSUMO DE AGUA

SOLO TRABAJAMOS CON FÁBRICAS CON PLANTAS DE TRATAMIENTO DE EFLUENTES (PTE)

En Stanley/Stella, tratamos el agua con la importancia que se merece un recurso tan valioso. Al emplear únicamente algodón orgánico, la cantidad de agua utilizada para regar la cosecha es mínima y, además, no se contamina con ninguna sustancia química nociva, por lo que garantizamos la protección del suelo y la fauna.



TRATAMIENTO DEL AGUA

El tratamiento del agua durante la fase de producción y de teñido de los tejidos también es una cuestión clave para nosotros. El proceso de fabricación textil utiliza agua para teñir, lavar y estampar los tejidos, lo que inevitablemente genera residuos y efluentes tóxicos. Estas aguas residuales han de tratarse conforme exige la ley para que puedan devolverse al medio natural.

Las plantas de tratamiento de efluentes (PTE) eliminan todos los elementos tóxicos de las aguas residuales para que sea seguro devolverlas a aguas superficiales interiores. El agua tratada también se emplea para el lavado de vehículos y labores de jardinería en las fábricas.

Todas nuestras fábricas asociadas de Bangladés cuentan a nivel interno con expertos e instalaciones de análisis de última generación para el tratamiento de efluentes. Con el fin de garantizar la seguridad de las aguas residuales tratadas, Stanley/Stella realiza pruebas de pH *, OD *, DBO *, DQO * y TDS * en sus instalaciones y en laboratorios estatales.

*: Consulta el glosario de la p.72



← **Una planta de tratamiento de efluentes**

*Fábrica de Meghna,
Bangladés, 2020*

Durante una visita a la fábrica de Meghna, realizamos un recorrido por la Planta de Tratamiento de Efluentes (PTE). Aprendimos cómo funciona esta estación de avanzada tecnología y cómo depura el agua hasta hacerla reutilizable al final del proceso de tratamiento.

→ **Nuestro almacén de Amberes es uno de los mayores puertos de Europa**

*Katoen Natie, Amberes,
Bélgica, 2020*

Con sede en Amberes, uno de los puertos más grandes de Europa, Katoen Natie está a la vanguardia de la tecnología. Muy avanzado en temas de sostenibilidad (por ejemplo, techos cubiertos con paneles solares), la empresa comparte nuestra visión.



TRANSPORTE

COLABORAMOS CON SOCIOS QUE ACTÚAN DE MANERA SOSTENIBLE

Según nuestros cálculos, nuestras prendas recorren cerca de 24 000 km desde que salen de las plantaciones de algodón de la India, pasan por las fábricas de Bangladés y acaban llegando al puerto de Amberes, la ciudad belga donde almacenamos el stock.



KATOEN NATIE

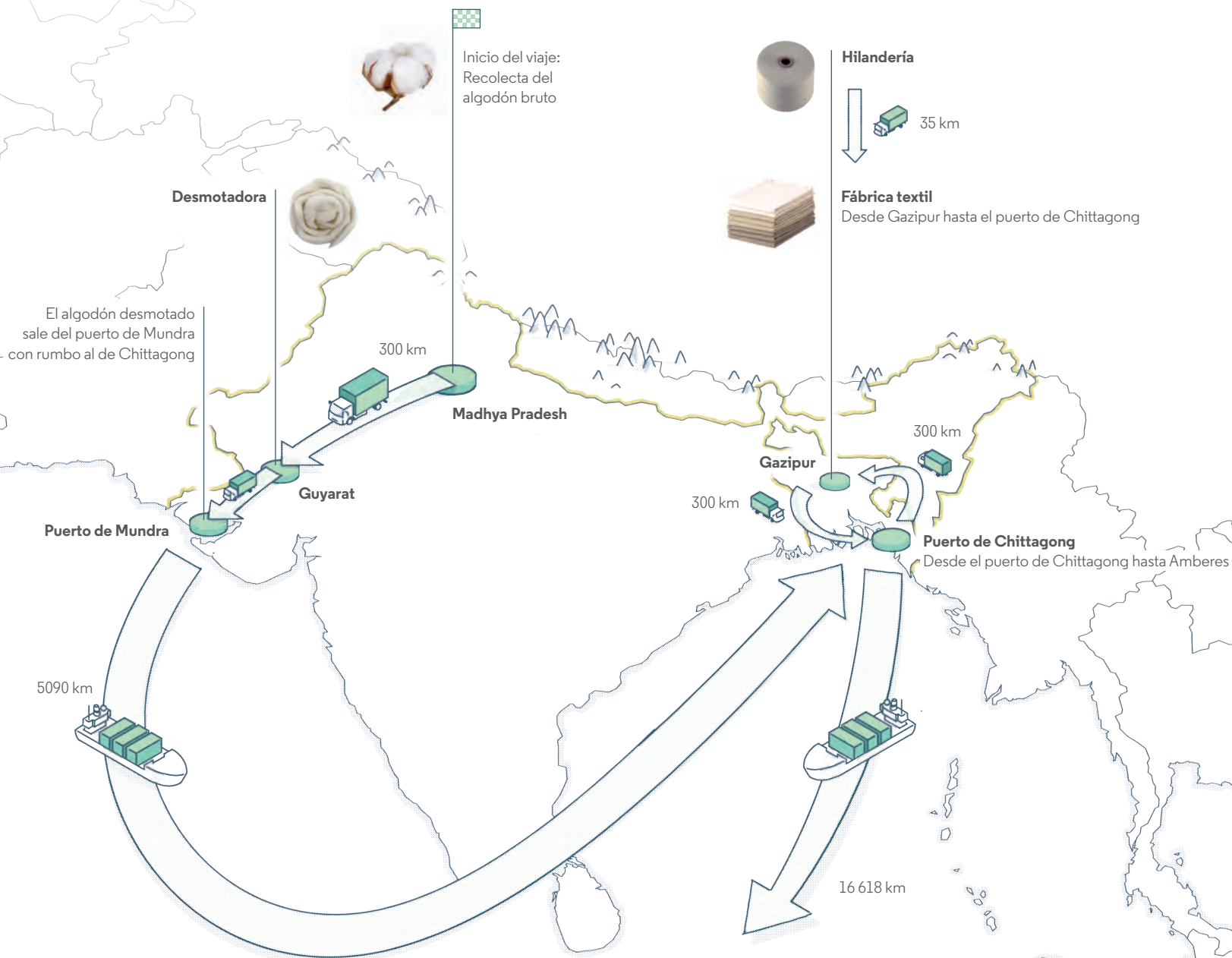
Las prendas acabadas llegan al puerto de Amberes tras recorrer

23 650 KM

ALMACENAJE

Siempre perseguimos la meta de trabajar con socios para los que la sostenibilidad sea tan importante como para nosotros. La empresa Katoen Natie (KTN) gestiona nuestro almacén de Amberes y ha implementado impresionantes medidas ecológicas. Gracias a la adaptación de su infraestructura, KTN ha conseguido ahorrar miles de toneladas de CO₂ y actualmente es prácticamente 100 % sostenible. Estas son algunas de sus iniciativas: utilizan energía renovable generada por turbinas locales, optan por la iluminación LED y el 90 % del cartón empleado procede de materiales 100 % reciclados.







EL CAMINO POR DELANTE

“No podemos hacer todo, pero sí podemos hacer algo. Y eso es lo que nos motiva. No dejamos que lo que no se puede hacer afecte a todo lo bueno que sí podemos llevar a cabo”.

Jean Chabert, fundador y director ejecutivo de Stanley/Stella

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

DE LAS PALABRAS A LOS HECHOS

En Stanley/Stella sabemos que no existe una fórmula mágica para lograr la sostenibilidad, sino que es un trabajo continuo basado en las innovaciones y mejoras en constante evolución. Sin embargo, sí que podemos tomar decisiones conscientes y deliberadas sobre con quién trabajamos, cómo lo hacemos y qué materiales usamos, con el fin de respetar a las personas con quienes colaboramos y el planeta donde habitamos. Participar en todas las fases de la cadena de suministro nos mantiene en buen rumbo, a la vez que defender una cultura organizacional sostenible e innovadora nos impulsa a cambiar las cosas.

El propósito de todos nuestros proyectos e iniciativas es conseguir un negocio totalmente sostenible desde el campo hasta la prenda.



Textile Exchange ha incluido a Stanley/Stella entre las 16 principales marcas de su lista que se abastecen de materiales sostenibles. Es la única marca B2B del listado.

textileexchange.org

SEDE CENTRAL DE STANLEY/STELLA

Nos esforzamos día a día por defender una cultura sostenible y aplicarla a nuestro trabajo y vida diaria. Hemos constituido un equipo dedicado a la sostenibilidad que trabaja para proponer iniciativas que reduzcan nuestro impacto medioambiental. Por ejemplo, compramos aperitivos para la oficina a proveedores locales y regalamos botellas de agua reutilizables a todo el personal para evitar generar residuos plásticos. Hace poco, pusimos en marcha una iniciativa de cofinanciación de bicicletas eléctricas para el personal de nuestra sede central y evitar así depender del coche y del transporte público para llegar al trabajo. Además, donamos habitualmente muestras sobrantes a entidades benéficas locales. Poco a poco, todos podemos aportar nuestro grano de arena.





← **Conociendo a una aldononera**

*Estado de Telangana,
India, 2021*

Tomamos la fotografía durante un viaje
de trazabilidad de Stanley/Stella.

GLOSARIO

DBO

La demanda bioquímica de oxígeno (DBO) es la cantidad de oxígeno consumido por bacterias al degradar materia orgánica en condiciones aeróbicas.

DQO

La demanda química de oxígeno (DQO) es la cantidad de oxígeno requerido para la oxidación completa de materia orgánica en una muestra acuosa.

OD

El oxígeno disuelto (OD) es la cantidad de oxígeno gaseoso (O_2) que está disuelto en el agua.

PH

El pH es una medida usada para determinar la acidez o alcalinidad de una disolución.

TDS

TDS son las siglas en inglés para el total de sólidos disueltos y representa la concentración total de sustancias disueltas en el agua. El TDS está constituido por sales inorgánicas y pequeñas cantidades de materia orgánica.



Le damos las gracias por su confianza y por creer que la industria textil puede actuar de una manera responsable priorizando el planeta y las personas. No es necesario insistir en las razones por las que estamos totalmente comprometidos con el algodón orgánico, la sostenibilidad y la transparencia, pues sabemos que usted las conoce igual que nosotros. Le agradecemos que nos acompañe en este viaje mostrándonos su apoyo, entusiasmo e ideas. Si desea saber algo más acerca de nuestro camino hacia la sostenibilidad o participar de manera más activa:

NO DUDE EN CONTACTARNOS



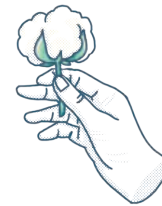
stanleystella.com



@wearestanleystella



customercare@stanleystella.com



Colaboradores:

Responsable de Sostenibilidad: Veronika Szalai

Responsable de Comunicación: Lucie Slypen

Redactora: Charlotta Odling

Director regional, Oficina de Enlace de Bangladés de Stanley/Stella: Abdulla Al Rumi

Responsable de Sostenibilidad en Daca: Nehal Sharif

Ilustración: Benjamin Valla

Diseño gráfico: Benjamin Valla

Impreso en FABRIANO 100% ALGODÓN VELLUTO 300 g/m² Blanco
y Offset blanco 140 g/m² Extra white Arcoprint.

